

تقرير تقييم الأثر على المستفيدين النهائيين

جمعية ارتقاء لذوي الإحتياجات الخاصة – النصف الأول لعام 2025

1. الهدف من التقييم

قياس مدى استفادة الفئات المستهدفة من البرامج والخدمات المقدمة، وتحليل أثرها الفعلي على جودة حياتهم، تمكينهم، واندماجهم في المجتمع، بما يتماشى مع رؤية الجمعية ورسالتها.

2. الفئات المستفيدة

- الأطفال ذوو الإعاقة (تأهيل وتعليم وتدخّل مبكر)
- الشباب من ذوي الإعاقة (تدريب وتوظيف وتمكين)
- أسر ذوي الإعاقة (دعم نفسي وتوعوي)
- المجتمع العام (حملات توعوية وتنقيفية)

3. مؤشرات الأثر الرئيسية

الملاحظات	التغير مقارنة بـ 2024	القيمة	المؤشر
توسع في نطاق الخدمات	↑ زيادة	4075	عدد المستفيدين الإجمالي
ارتفاع كبير في الوصول للخدمات	+1115 ↑	1650	جلسات العلاج والتأهيل
تحسن طفيف، بحاجة لتوسيع الشراكات	+1 ↑	21 موظف	التوظيف
مؤشر جيد للتمكين الاقتصادي	+4 ↑	25 متدرب	التدريب المهني
لم يتحقق الهدف الكامل بعد	-4 ↓ عن المستهدف	6 حملات	الحملات التوعوية
رضا مرتفع عن جودة الفعاليات	ثابت	4.9/5	رضا المستفيدين
مواءمة ممتازة لاحتياجات ذوي الإعاقة	ثابت	5/5	جودة الفعالية

4. تحليل الأثر النوعي

- **التمكين الاقتصادي:**
عبر مشروع "أنا جاهز"، تم تأهيل وتوظيف 46 مستفيدًا من أصل 100 مستهدف، بنسبة إنجاز 46%.
الشراكات مع 8 جهات وظيفية ساهمت في فتح مسارات جديدة.
- **التثقيف المجتمعي:**
مشروع "افهموني" نفذ 6 حملات توعوية من أصل 10 مستهدفة، شملت المدارس، الشركات، والمراكز الصحية.
أبرز الأثر: رفع الوعي بحقوق ذوي الإعاقة، وتفاعل إيجابي من الأسر والجهات التعليمية.
- **التأهيل والعلاج:**
مشروع "كفالة التعليم" قدّم خدمات تشخيص وتدخل مبكر وتعليم نطق وتخطيب لـ 1200 طفل.
ارتفاع عدد الجلسات العلاجية يعكس توسعًا في الوصول وتحسنًا في جودة الخدمة.

5. رضا المستفيدين

- نسبة الرضا العام 90% :
- جودة الفعالية 100% :تقييم ممتاز
- أبرز التعليقات :
 - "علمت أولادي العطاء"
 - "أضافت البهجة والسرور"
 - "نريد استمرار الفعالية وتوسيع نطاقها"

6. نقاط التحسين المقترحة

- رفع عدد الحملات التوعوية لتحقيق المستهدف السنوي
- تعزيز برامج التوظيف عبر شراكات استراتيجية جديدة
- تطوير أدوات قياس الأثر الاجتماعي بشكل أكثر منهجية
- تحسين الوصول إلى المناطق النائية والفئات الأقل وعيًا

7. التوصيات

- اعتماد خطة تصحيحية للحملات التوعوية المتبقية
- إطلاق منصة إلكترونية لقياس الأثر بشكل دوري
- توسيع برامج التدريب المهني وربطها بسوق العمل
- تعزيز الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة لدعم الاستدامة

المدير التنفيذي

إيمان بن محفوظ

