



مقدمة

الغــرض مــن هــذه السياســة تحديــد وتوضــيح سياســات التطــوع التــي مــن شــأنها تنظــيم علاقــة الجمعيــة بــالمتطوعين بهــا، وذلــك عــن طريــق تحديــد وتوضــيح واجبــات وحقــوق كلا الطرفين.

√ النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

√ أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
 - تطوع مؤقت: <mark>وه</mark>و أن يكون التطوع إما:
- لفت<mark>رة ز</mark>منية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - **لنشا**ط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

✓ أساليب التطوع:

- <mark>التطوع</mark> المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- <mark>التطوع</mark> المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

✓ حقوق المتطوع:

- الت<mark>عامل</mark> معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- اطّل<mark>اعه ب</mark>طريقة مهنية وواضحة <mark>على</mark> الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
 - مساعدته على إبراز قدراته <mark>ومواهب</mark>ه.
 - إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.

01/03/2023	تاريخ الإصدار
001	رقم الإصدار



1



- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سـوى ما يترتب من مصـروفات لازمة لتسـيير الأعمال؛ على سـبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

✓ واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
 - التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
 - المشاركة في <mark>الأن</mark>شطة والفعاليات التطوعية.
 - حسن الت<mark>عامل</mark> مع الآخرين.
 - عد<mark>م المطالب</mark>ة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
 - القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
 - لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

√ <u>المسؤوليات:</u>

تط<mark>بـق هـذه ال</mark>سياسـة ضـمن أنشـطة الجمعيـة وعلـى جميـع الأفـراد الـذين يتولـون عمليـة التطـوع التقييد بما ورد فيها.

<mark>ويشــ</mark>جع أ<mark>ولئــ</mark>ك الــذين يُســتخ<mark>دمون ف</mark>ي عمليــة التطــوع علــى توقيــع مدونــة القواعــد الأخلاقيــة والسلوك المهني.

01/03/2023	تاريخ الإصدار
001	رقم الإصدار





اعتماد اعضاء مجلس الإدارة			
التوقيع	الوظيفة بالمجلس	الاسم	
	(رئيس مجلس الإدارة)	د. عبد العزيز بن شوق السلمي	1.
	(نائب رئيس مجلس الإدارة)	د. يحيى بن ضيف الله الشهري	2.
	(عضو مجلس الإدارة)	د. عيسى بن ربيع العضابي	3.
215	(عضو مجلس الإدارة)	د. عبد الرحمن بن أحمد البليهي	4.
	(عضو مجلس الإدارة)	د. صالح عبدالرحمن العلياني	5.
(pp)	(عضو مجلس الإدارة)	د. تركي مهدي القرني	6.
Zec	(عضو مجلس الإدارة)	د. سامي ماشع الحربي	7.
والمستوارية المستوارية		الختم	

3		

01/03/2023	تاريخ الإصدار
001	رقم الإصدار

■ Info@ertiqaa.org.sa